



Algemene voorwaarden Om Tafel V2

Artikel 1 - Definities

- 1.1 Opdrachtgever: De partij die de opdracht geeft aan Om Tafel.
- 1.2 Werving- en Selectie, Searching, Sourcing en Interim Specialist: Om Tafel, de eenmanszaak van Christiaan Hiemstra, die zich bezighoudt met werving en selectie van personeel en het beantwoorden van interim vraagstukken.
- 1.3 Kandidaat: De persoon die door Om Tafel wordt voorgesteld aan de Opdrachtgever.
- 1.4 Overeenkomst: De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Om Tafel.
- 1.5 Overmacht: Elke van de wil van Om Tafel onafhankelijke omstandigheid die nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, interim vraagstukken, searching, sourcing, werving en selectie opdrachten en overeenkomsten tussen Om Tafel en de Opdrachtgever.
- 2.2 Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen bindend indien schriftelijk overeengekomen. Mondelinge afwijkingen dienen schriftelijk bevestigd te worden om rechtsgeldig te zijn.
- 2.3 Bij tegenstrijdigheden tussen de algemene voorwaarden en specifieke afspraken in de overeenkomst, prevaleren de specifieke afspraken.

Artikel 3 - Diensten

- 3.1 Om Tafel zal zich inspannen om geschikte kandidaten voor te stellen aan de Opdrachtgever bij interim- of werving opdrachten.
- 3.2 De dienstverlening omvat het beantwoorden van interim vraagstukken, searching, sourcing, werving en selectie opdrachten en het voorstellen van kandidaten aan de Opdrachtgever.
- 3.3 Om Tafel zal de geschiktheid en kwalificaties van de kandidaten naar beste vermogen beoordelen.
- 3.4 Tussentijdse evaluaties en bijstellingen van de opdracht kunnen indien nodig plaatsvinden.
- 3.5 Toelichting dienstverlening van Om Tafel: Om Tafel is een door de KvK erkende eenmanszaak sinds februari 2025 en wordt geleid door de heer Christiaan Hiemstra. De heer Hiemstra is een gedreven recruitment specialist in het bemiddelen van mbo(+), hbo- en wo-geschoolde kandidaten, binnen en buiten de food en in de passende sectoren waar zijn Opdrachtgevers actief zijn. Met zijn passie voor arbeidsbemiddeling biedt hij relevante zzp-dienstverlening waarmee hij zijn Opdrachtgever ondersteunt bij het beantwoorden van interim vraagstukken, searching, sourcing, werving en selectie opdrachten en het voorstellen van kandidaten aan de Opdrachtgever. Hierbij is hij verantwoordelijk voor het gehele externe wervingsproces van A

tot Z zonder leiding of aansturing van de Opdrachtgever. Ook deelt hij zijn eigen werktijd in en wordt er gewerkt op project of opdrachtbasis, wat schijnzelfstandigheid uitsluit. Er is een duidelijk begin en einde van elke opdracht. Dit betekent dat elke opdracht of project wordt verleend met een duur van maximaal 12 weken, tenzij anders schriftelijk overeengekomen. Hierna eindigt automatisch de samenwerking voor het betreffende wervingsproject, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

3.6 Voor sourcing, searching, selectie en werving opdracht of interim opdracht maakt het niet uit of de kandidaat aan de slag gaat op basis van W&S, detachering, uitzendbeding of aanverwante. De kandidaat gaat bij de Opdrachtgever of via de Opdrachtgever aan de slag bij zijn klant. Om Tafel ondersteunt de Opdrachtgever in haar wervingsactiviteiten.

3.7 Tussen Om Tafel en de Opdrachtgever is er een heldere en open communicatie ter bevordering van een integere en duurzame samenwerking.

Artikel 4 - Verplichtingen van de Opdrachtgever

4.1 De Opdrachtgever verstrekt tijdig alle benodigde informatie aan Om Tafel.

Artikel 5 - Vergoeding en Betaling bij W&S constructie

5.1 Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

5.2 Bij niet-tijdige betaling is de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim en is wettelijke rente verschuldigd van 11,5% per niet-tijdig betaalde dag.

5.3 Een voorschot of aanbetaling wordt gevraagd bij een hybride variant als onderdeel van de W&S constructie.

5.4 Indien er geen kandidaat wordt geleverd door Om Tafel binnen 12 weken na de ondertekening van de startdatum door Om Tafel en de Opdrachtgever, vindt er geen facturering plaats van de overige 60% van het vastgestelde tarief (exclusief 21% btw). De eerste facturering voorafgaand aan het wervingsproject wordt niet geretourneerd aan de Opdrachtgever. Hierdoor dragen de Opdrachtgever en Om Tafel een financieel risico, wat zorgt voor een financiële prikkel om de dienstverlening zo goed mogelijk te leveren.

Artikel 6 - Aansprakelijkheid

6.1 Om Tafel is niet aansprakelijk voor enige schade die voortvloeit uit het handelen of nalaten van een kandidaat na aanstelling.

6.2 De aansprakelijkheid van Om Tafel is beperkt tot het bedrag dat in rekening is gebracht voor de betreffende dienstverlening.

6.3 Om Tafel is niet aansprakelijk voor indirecte schade, zoals gederfde winst, gemiste besparingen of reputatieschade van de Opdrachtgever.

6.4 De maximale aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag van het project of de opdracht.

Artikel 7 - Geheimhouding

7.1 Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst verkrijgen.

7.2 Deze verplichting blijft ook na beëindiging van de overeenkomst van kracht, voor een periode van zes maanden na de laatste dag van de overeenkomst.

7.3 De Opdrachtgever zal de kandidaten die door Om Tafel zijn voorgesteld binnen een periode zes maanden, niet benaderen voor toekomstige of soortgelijke functies zonder medeweten van de Werving- en Selectie, Searching, Sourcing en Interim Specialist.

7.4 Zowel Om Tafel als de Opdrachtgever zullen voldoen aan de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) met betrekking tot de vertrouwelijkheid van gegevens van de kandidaten.

7.5 Toelichting confidentialiteit: Zowel Om Tafel als de Opdrachtgever komen overeen om alle vertrouwelijke informatie die tijdens het project of de opdracht worden gedeeld, strikt vertrouwelijk te behandelen en niet te delen met derden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van elkaar tot een maximum van zes maanden na de dag van de beëindiging van de overeenkomst. Ook worden intakeverslagen, profielen en cv's van kandidaten, die geworven worden door Om Tafel, alleen door Om Tafel opgeslagen in een afgesloten databank, waarbij de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt gerespecteerd, tenzij anders afgesproken of beide partijen akkoord geven.

Artikel 8 - Intellectuele Eigendomsrechten

8.1 Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot de door Om Tafel verstrekte documenten en rapporten blijven eigendom van Werving- en Selectie, Searching, Sourcing en Interim Specialist.

8.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan alle documenten en rapporten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Om Tafel te verveelvoudigen of openbaar te maken, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

8.3 Het gebruik van intellectuele eigendommen door de Opdrachtgever na beëindiging van de overeenkomst is niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming.

Artikel 9 - Beëindiging van de Overeenkomst

9.1 Beide partijen, Om Tafel en Opdrachtgever, kunnen de overeenkomst schriftelijk beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van 5 kalenderdagen.

9.2 Bij beëindiging van de overeenkomst blijven de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever voor reeds verrichte diensten bestaan.

9.3 Om Tafel behoudt zich het recht voor de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien de Opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst niet nakomt.

9.4 De overeenkomst kan onmiddellijk worden beëindigd bij faillissement of surseance van betaling van de Opdrachtgever.

9.5 De overeenkomst kan onmiddellijk worden beëindigd bij wanprestatie door de Opdrachtgever, zoals het niet nakomen van betalingsverplichtingen.

9.6 Toelichting annuleringsvoorwaarden: Om Tafel en de Opdrachtgever kunnen de opdracht of het project annuleren met een opzegtermijn van 5 kalenderdagen na ondertekening van de startdatum van de opdracht of het project. Dit dient schriftelijk te worden gedaan per e-mail of WhatsApp. Bij annulering door de Opdrachtgever worden binnen 5 kalenderdagen gemaakte kosten door Om Tafel niet in rekening gebracht, tenzij er sprake is van de hybride W&S constructie variant. Geworven, geselecteerde en voorgestelde kandidaten worden bij het annuleren van de opdracht of het project teruggenomen door Om Tafel en niet direct of indirect in dienst genomen door de Opdrachtgever of voorgesteld bij derden voor de betreffende functie of een aanverwante/soortgelijke functie binnen een tijdspanne van 12 maanden na annulering van de opdracht of het project tussen Om Tafel en de Opdrachtgever, tenzij anders afgesproken of beide partijen akkoord geven.

Artikel 10 - Overmacht

10.1 In geval van overmacht is Om Tafel niet gehouden aan haar verplichtingen uit de overeenkomst. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Om Tafel onafhankelijke omstandigheid die nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert.

10.2 In geval van overmacht zal Om Tafel de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk informeren en zullen de partijen in overleg treden om de gevolgen van de overmachtsituatie te bespreken.

Artikel 11 - Detachering, Uitzending en Interim Opdrachten of Aanverwant Dienstverband van de kandidaat

Artikel 11.1 Om Tafel voert primair opdrachten uit op basis van werving en selectie van personeel. Secundair richt Om Tafel zich op het beantwoorden van interim-opdrachten. Bij opdrachten op basis van detachering, uitzendingconstructie of interimopdrachten, is de Opdrachtgever verantwoordelijk voor alle wettelijke verplichtingen als inlener, detacheerder of opdrachtgever van de kandidaat ongeacht het dienstverband van de kandidaat.

11.2 Om Tafel is niet aansprakelijk voor enige schade, ongemak of ongevallen die veroorzaakt worden door of met de uitzendkracht, gedetacheerde, interimkracht of aanverwant dienstverband van de kandidaat tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden bij of via de Opdrachtgever.

11.3 De Opdrachtgever vrijwaart Om Tafel voor alle aanspraken van derden, inclusief de uitzendkracht, gedetacheerde of interimkracht of aanverwant dienstverband van de kandidaat die voortvloeien uit of verband houden met de uitvoering van de werkzaamheden bij de directe of indirecte werkgever waar de geworven kandidaat gaat werken ongeacht het dienstverband.

11.4 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het naleven van alle wettelijke verplichtingen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid van de uitzendkracht, gedetacheerde, interimkracht of aanverwant dienstverband van de kandidaat tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.



11.5 Om Tafel is niet verantwoordelijk voor het verstrekken van arbeidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen of andere faciliteiten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden door de uitzendkracht, gedetacheerde, interimkracht of aanverwant dienstverband van de kandidaat.

Artikel 12 - Toepasselijk recht en geschillen

12.1 Op deze algemene voorwaarden en de overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

12.2 Geschillen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar Om Tafel is gevestigd.

12.3 Partijen zullen eerst proberen geschillen in onderling overleg op te lossen alvorens een beroep te doen op de rechter.